

## ANIMER ET FAIRE ADHERER SES EQUIPES

*L'objectif est de permettre aux managers d'animer et développer les compétences des collaborateurs de l'équipe*

### PUBLIC CONCERNE

- ▶ Managers

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :

- ▶ De se positionner comme manager
- ▶ De piloter la performance de l'équipe
- ▶ D'accompagner le développement des compétences des collaborateurs
- ▶ D'animer efficacement des réunions de travail

### PRE-REQUIS

*Pas de prérequis spécifique – connaissances du cadre juridique*

### DUREE ET MODALITES PRATIQUES DE LA FORMATION

Durée (en jour et en heures): 1 ou 2 jours

Modalités pratiques (*présentiel - distanciel*)

Nombre de stagiaires (à titre de recommandation) : entre 8 et 12

### FORMATEURS

- ▶ Patrick WITVOET ; Didier SERRANT ; Patricia DUBOIS ; Lounas ALIOUCHE

### MOYENS PEDAGOGIQUES & TECHNIQUES

L'animateur alterne efficacement apports méthodologiques, exercices pratiques & opérationnels et des études de cas.

*Retours d'expérience des animateurs*

*Théorie : 50%*

*Pratique : 50%*

*Langue(s) : Français*

*Les stagiaires reçoivent des fiches méthodologiques*

**TARIF** : 1 900€ HT / jour

**DISPONIBILITE DE REALISATION** : dans le mois qui suit la commande sous réserve de la disponibilité

### MODALITES DE SUIVI ET MODE D'EVALUATION

*Il est utilisé des quiz pendant la formation ou des cas pratiques permettant de mettre en pratique les acquis*

*Les outils d'évaluation sont le questionnaire à chaud et une grille d'évaluation à froid*

## CONTENU DE LA FORMATION / DEROULE ANIMER ET FAIRE ADHERE SES EQUIPES

### Matin



#### Durée 3h30 – CONTENU

- Accueil des participants et rappel des règles du jeu
- Présenter le contenu de la formation
- 1. Se définir en tant que manager
- 2. Repérer son style de management
- 3. Animer les réunions de travail
- 4. Développer la motivation des collaborateurs



#### ANIMATION

1. **Cas pratique** : « pourquoi est-ce que j'ai choisi d'être manager et pourquoi? »
2. **Cas pratique** : « analyse de vidéos de la finale de TOP CHEF »
3. **Cas pratique et mise en situation** sur les réunions de travail
4. **Présentation sur les leviers de la motivation** – approche expérientielle

### Après-midi



#### Durée 3h30 – CONTENU

1. S'adapter à ses collaborateurs
2. Piloter la performance
3. Développer les compétences des collaborateurs
4. Conclure la session



#### ANIMATION

1. **Cas pratique** : « analyse vidéo de Michel Podolak – chef d'orchestre »
2. **Cas pratique** : « construire son plan d'actions et définir ses priorités »
3. **Cas pratique et mise en situation** : « entretien d'évaluation et professionnel »
4. **Evaluer ses connaissances et conclure**