

ANIMER ET FAIRE ADHERER SES EQUIPES

L'objectif est de permettre aux managers d'animer et développer les compétences des collaborateurs de l'équipe

PUBLIC CONCERNE

- ▶ Managers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :

- ▶ De se positionner comme manager
- ▶ De piloter la performance de l'équipe
- ▶ D'accompagner le développement des compétences des collaborateurs
- ▶ D'animer efficacement des réunions de travail

PRE-REQUIS

Pas de prérequis spécifique – connaissances du cadre juridique

DUREE ET MODALITES PRATIQUES DE LA FORMATION

Durée (en jour et en heures): 1 ou 2 jours

Modalités pratiques (*présentiel - distanciel*)

Nombre de stagiaires (à titre de recommandation) : entre 8 et 12

FORMATEURS

- ▶ Patrick WITVOET ; Didier SERRANT ; Patricia DUBOIS ; Lounas ALIOUCHE

MOYENS PEDAGOGIQUES & TECHNIQUES

L'animateur alterne efficacement apports méthodologiques, exercices pratiques & opérationnels et des études de cas.

Retours d'expérience des animateurs

Théorie : 50%

Pratique : 50%

Langue(s) : Français

Les stagiaires reçoivent des fiches méthodologiques

TARIF : 1 900€ HT / jour

DISPONIBILITE DE REALISATION : dans le mois qui suit la commande sous réserve de la disponibilité

MODALITES DE SUIVI ET MODE D'EVALUATION

Il est utilisé des quiz pendant la formation ou des cas pratiques permettant de mettre en pratique les acquis

Les outils d'évaluation sont le questionnaire à chaud et une grille d'évaluation à froid

CONTENU DE LA FORMATION / DERoule ANIMER ET FAIRE ADHERE SES EQUIPES

Matin



Durée 3h30 – CONTENU

- Accueil des participants et rappel des règles du jeu
- Présenter le contenu de la formation
- 1. Se définir en tant que manager
- 2. Repérer son style de management
- 3. Animer les réunions de travail
- 4. Développer la motivation des collaborateurs



ANIMATION

1. **Cas pratique** : « pourquoi est-ce que j'ai choisi d'être manager et pourquoi? »
2. **Cas pratique** : « analyse de vidéos de la finale de TOP CHEF »
3. **Cas pratique et mise en situation** sur les réunions de travail
4. **Présentation sur les leviers de la motivation** – approche expérientielle

Après-midi



Durée 3h30 – CONTENU

1. S'adapter à ses collaborateurs
2. Piloter la performance
3. Développer les compétences des collaborateurs
4. Conclure la session



ANIMATION

1. **Cas pratique** : « analyse vidéo de Michel Podolak – chef d'orchestre »
2. **Cas pratique** : « construire son plan d'actions et définir ses priorités »
3. **Cas pratique et mise en situation** : « entretien d'évaluation et professionnel »
4. **Evaluer ses connaissances et conclure**